

MAN1130

2 jours • 920 € nets/ personne

Public

Cadres tout secteur

Objectifs

- Identifier les ressorts de la cohésion d'équipe
- Améliorer la performance de son équipe en favorisant les comportements solidaires et le sentiment d'appartenance

Des réponses concrètes sur

- La valorisation de la réussite collective
- La dynamique de groupe

Approche pédagogique

- Apports théoriques et méthodologiques
- Auto diagnostic de la cohésion de son équipe
- Jeux de rôles et mises en situation commentées

Profil intervenant

Consultant formateur en management

PROGRAMME

Identifier les modes de fonctionnement de son équipe

- Identifier les relations interpersonnelles au sein de l'équipe
- Articulation des compétences individuelles et collectives
- Définir les critères de performance de l'équipe

Développer la synergie au sein de l'équipe

- Les phases d'évolution d'une équipe
- Faire émerger les complémentarités entre les collaborateurs
- Favoriser les comportements solidaires
- Valoriser la réussite collective et développer le sentiment d'appartenance à l'équipe

De la cohésion d'équipe à la performance collective

- Développer l'adaptabilité et la réactivité de l'équipe
- Mettre en valeur les relais entre les collaborateurs
- Développer des mécanismes d'autorégulation au sein de l'équipe
- Favoriser la dynamique de groupe

Rôle du manager dans le renforcement de la cohésion d'équipe

- Adapter ses techniques d'animation d'équipe
- Créer un intérêt commun et une motivation individuelle
- Articuler management individuel et management d'équipe

DATES 2011

PARIS : 17-18 mars / 16-17 juin / 17-18 novembre

REGIONS (sites p 11) : 16-17 juin / 17-18 novembre