

MAN1036

3 jours • 1150 € nets/personne

Public

Chefs de service ou d'unité, cadres

>Objectifs

- Permettre aux cadres de gérer les ressources humaines de leur service
- Outiller les cadres pour motiver leurs collaborateurs par la mise en place d'une gestion des compétences

>Des réponses concrètes sur

- L'utilisation des outils RH au service du management opérationnel

>Approche pédagogique

- Apports théoriques
- Présentation d'outils
- Mises en situation

>Profil intervenant

Consultant en RH, spécialiste des problématiques du secteur public

PROGRAMME

L'approche RH, outil indispensable du manager

- La complémentarité du manager avec la DRH et le service formation : identifier les rôles et des activités de chacun

Choisir ses collaborateurs et réussir leur intégration

- Élaborer une fiche de poste
- Évaluer et sélectionner les candidats
- Réussir l'intégration des entrants

Connaître et utiliser les outils RH

- Les outils de la GPEEC
- La mise en place d'une gestion individualisée des carrières

Développer les compétences de ses collaborateurs

- Analyser leurs résultats et évaluer leurs compétences lors de l'entretien annuel
- Mettre en place l'entretien de formation et l'entretien de carrière
- Évaluer et développer les compétences collectives
- Mettre en place le DIF au sein de son service

Favoriser la mobilité interne et externe au service

- Connaître les nouveaux dispositifs favorisant la mobilité
- Aider le collaborateur à identifier ses acquis et les compétences à acquérir

Dates 2010

PARIS : 18-20 janvier / 10-12 mai / 18-20 octobre / 13-15 décembre