

RHU1055

2 jours • 850 € nets/ personne

>Public

Responsables RH et Responsables formation

>Objectifs

- Identifier les impacts de la réforme sur les ressources humaines
- Intégrer le DIF dans la gestion des ressources humaines
- Situer le rôle des différents acteurs (DG, DRH, formation, management)

>Des réponses concrètes sur

- Des pistes de mise en place de la réforme et du DIF
- Les nouveaux dispositifs et outils
- Les conditions de réussite de la mise en place de la réforme et du DIF

>Approche pédagogique

- Présentation des dispositifs
- Exemples et illustrations, cas pratiques
- Présentation et explication d'outils méthodologiques

>Profil intervenant

Consultant expert en GRH

PROGRAMME

Une nouvelle donne pour la gestion des ressources humaines

- Les nouveaux dispositifs formation et RH, la mise en place du DIF
- De nouveaux droits pour les agents
- Les obligations des employeurs
- Comment intégrer le DIF à la stratégie RH

Passer d'une gestion de la formation à une gestion des compétences

- Faire de la GPEEC le socle de la GRH
- Individualisation de la gestion des ressources humaines
- Aider les agents à construire des projets professionnels
- Concilier les besoins de l'institution et les projets des agents
- Accompagner et dynamiser les parcours professionnels grâce au DIF
- Intégrer et développer la mobilité

Les conditions de réussite

- Évaluez vos pratiques actuelles de GRH
- Identifiez et évaluez les changements à mettre en place
- Situez le positionnement des différents acteurs
- Impliquez et formez votre management
- Adaptez votre stratégie et vos outils RH

DATES 2010

PARIS : 11-12 mars / 27-28 mai / 2-3 septembre / 21-22 octobre