

RHU1171

2 jours • 920 € nets/ personne

>Public

Cadres des services RH et formation

>Objectifs

- Connaître les concepts et outils de la GPMC
- Pouvoir formaliser puis dérouler les principales étapes de mise en œuvre d'un projet de GPMC
- Maîtriser et pratiquer les outils de GPMC (répertoire des métiers, les fiches métiers, grilles d'évaluation des compétences et expériences acquises, ...)

>Des réponses concrètes sur

- Le cadre juridique de la GPMC
- Les outils de la GPMC

>Approche pédagogique

- Exposés
- Echanges d'expériences
- Apport et utilisation d'exemples, de fiches pédagogiques, de documents

>Profil intervenant

Consultant expert en RH et management des compétences

PROGRAMME

Approche des concepts de la GPMC

- Qu'est-ce que la GPMC ?
- En quoi consiste la démarche ?
- Les enjeux et les objectifs de la GPMC

Les outils de la GPMC

- Le répertoire des métiers
- Les fiches métiers
- Les métiers « sensibles »
- Le référentiel de compétences
- Les indicateurs de gestion de la GPMC
- L'approche quantitative
- L'approche qualitative
- L'analyse des écarts
- Le plan de formation
- L'évaluation des compétences

Les étapes de la mise en œuvre de la GPMC

- Le Projet d'Etablissement
- Ses objectifs
- Son articulation avec la stratégie RH
- Articuler les outils GPMC et la politique de GRH
- Le processus RH
- Le diagnostic et le plan d'action RH
- Séquencement des étapes clés d'un projet GPMC

DATES 2011

PARIS : 20-21 janvier / 9-10 juin / 22-23 septembre/ 15-16 décembre